

Uchwała programowa III Konferencji Sprawozdawczo-Wyborczej  
Hufca ZHP Kraków - Śródmieście /projekt/

Od poprzedniego, VII Zjazdu Związku Harcerstwa Polskiego upłynęły cztery trudne lata, tyleż samo lat trwała kadencja władz naszego Hufca. Były to lata wielu rozterek i prób, poszukiwań oraz zmian stylu i metod pracy. Ubiegłe 4 lata dobitnie ukazały, że harcerstwo nie jest oderwane od nurtu przemian społecznych, że działa ze społeczeństwem powodzenia i klęski.

Ale też właśnie te cztery ubiegłe lata pokazały, że mimo częstych dramatycznych różnic można zachować jedność w Organizacji i zwrócić ją ku przyszłości.

Dzięki przeszło 70-letniemu kapitałowi doświadczeń, dzięki wartościom harcerskiego ideału wychowawczego, jak też i dzięki postawie kadry możemy dziś, przed kolejnym Zjazdem Związku postawić w naszym środowisku kolejne cele. Trzeba też jasno wypowiedzieć nasze zasadnicze żądanie wobec nadchodzącego Zjazdu - oczekujemy od tego najwyższego forum Organizacji dyskusji i uchwał, które będą niwelować istniejące podziały i usuwać skuszone często niezadowolone. Chcemy by Zjazd przyniósł pozytywny dorobek na miarę potrzebnej Ojczyźnie harcerskiej roboty, z myślą o przyszłości.

Cztery lata temu, wyrazem podjęcia harcerskiej odnowy był uchwalony przez Zjazd czteroletni program umacniania drużyn, w myśl zasady, że "każdy zuch i harcerz znajdzie miejsce w ciekawie, dobrze pracującej drużynie". Hufiec nasz wykonał szereg zadań zmierzających do przywrócenia drużynie roli podstawowego harcerskiego środowiska wychowawczego.

1. Stworzone zostały nowe kryteria oceny pracy drużyny, oparte na zasadzie ubiegania się drużyn próbnych o miano drużyny związkowej. W tym celu wszystkie drużyny Hufca zostały poddane weryfikacji.
2. Praca referatów programowych została oparta na adresowaniu imprez do drużyn/a nie reprezentacje szczepliów/, pracę kręgami drużynowych i praktycznym pokazywaniu elementów pracy drużyny.
3. Poszukiwanie takich metod kształcenia instruktorskiego, by usunąć brak kadry drużyn.
4. Zabezpieczenie drużynowym materiałów programowych, książek i czasopism harcerskich.
5. Skierowanie wszystkich akcji Hufca naprzeciw codziennej pracy harcerskiej.

Trzeba uznać, że nie są to wszystkie zmiany, które można było poczynić. Można przyjąć, że realizacja powyższych założeń wchodzi dopiero w półmetek. Sprawa prawidłowej programowo-metodycznej pracy drużyny nadal pozostaje więc podstawowym zadaniem, również w nadchodzącej kolejnej kadencji władz Hufca.

Dzisiejsza drużyna w naszym Hufcu jest bardzo zróżnicowana. Obok bardzo dobrze pracujących jednostek, są też i takie, które nie potrafią sobie poradzić z codziennością pracy harcerskiej. Wiele jest nierozwiązanych problemów i kłopotów. W szczególności w dyskusjach i materiałach Komisji Problemowych przewijają się sprawy następujące:

1. Kłopoty z liczebnością. Wiele drużyn szczególnie starszych nie sięga optymalnego składu, co utrudnia pracę metodyczną.
2. Drużyny młodszoharcerskie nie potrafią uporać się z problemem kończących szkołę. Nadal pod koniec klasy VII i w klasie VIII istnieje luka.
3. Wiele drużyn starszych to drużyny "jednego roku", nie tworzą one silnego wszechstronnego środowiska pracy harcerskiej, przez co nie liczą się w środowisku.
4. Nadal zbyt wiele środowisk nie pracuje prawidłowo metodycznie. Szczególnie budzi niepokój zdobywanie stopni i sprawności oraz zanik systemu zastępowego w drużynach starszych.



5. Wiele szczeptów, posiadających tradycję dominuje swym "zarządzaniem" nad drużyną, co rodzi uwiąd podległych jednostek.
6. Nie jest jeszcze powszechna umiejętność oddolnego tworzenia planu pracy, który powinien powstawać w zespole harcerskim.
7. Dopiero tworzy się koncepcja kształcenia zabezpieczającego kadre drużynom.

Powyższa ocena jednoznacznie stawia przed nami pytanie :

Jaka ma być drużyna ?

Trzeba więc każde działanie Hufca i Komend Szczeptów podporządkować wszechstronnej, przemyślanej pracy nad konstrukcją takiego modelu prawidłowo pracującej drużyny, posiadającej własne oblicze, właściwe dla środowiska naszego Hufca.

W szczególności :

1. Trzeba wypracować nowy wzór kształcenia kadry drużyn, tak, by w pełni wykorzystać "zasadę wychowania następców" i pracę Kręgów Instruktorskich. Każdy Krąg powinien wychwytywać pojawiających się w drużynie potencjalnych następców i kształcić ich praktyczne umiejętności. Programy kursów trzeba wiązać w pełni z praktyką metodyczną w myśl zasady, że tylko przeżywanie metod pracy harcerskiej daje ich właściwą znajomość. Trzeba zrezygnować ze statycznych zajęć na kursach, suchych wykładów i improwizacji.
2. Potrzebna jest dalsza praca nad pogłębianiem metod pracy kręgów drużynowych. Trzeba tworzyć formy uzupełniania wiedzy i praktycznych umiejętności. Kręgi programowe hufca muszą też szeroko umożliwiać wymianę wiedzy o poszczególnych środowiskach, dążyć do integrowania hufca jako całości, zwalczać separowanie się środowisk. Referaty metodyczne powinny prowadzić rywalizację drużyn, zakładając niezbędne minimum od którego można mówić o tym, że dany zespół drużynę harcerską stanowi. Kryteria takiego minimum powinny być podstawą aktywizowania środowisk szłabszych.
3. Trzeba spowodować powszechne i równomierne w hufcu zdobywanie stopni, sprawności i znaków służby. Rozumienie roli tych instrumentów metodycznych musi być podstawową wiedzą kadry. Trzeba szeroko skorzystać z wiedzy tych środowisk, które problem ten już rozwiązały.
4. Praca systemem zastępowym to podstawowy warunek dobrej pracy drużyny. Dlatego nie powinniśmy pozwalać na dowolność w tym zakresie. Bez pracy zastępami drużyny będą nadal kilkumiesięcznymi zespołami "od września do września". Trzeba szeroko wprowadzić sposoby stymulowania pracy zastępami w drużynach, choćby przez preferowanie udziału zastępów ze stażem w akcjach czy też o b o z a c h . Również kursy instruktorskie powinny być organizowane w oparciu o metodę zastępową.
5. Drużyna starszoharcerska musi w naszym hufcu odzyskać swe tradycyjne oblicze. Trzeba sięgnąć do wieloletnich doświadczeń szczeptów starszoharcerskich, przypomnieć szereg tradycyjnych akcji adresowanych do harcerzy starszych : Hexpo, Wagabundalia, Złot na Łysinie. Warto przypomnieć i upowszechnić doświadczenia klubów starszoharcerskich w pracy drużyny wielopoziomowej Huraganu, Wagabundów, BS-u. Należy też przywrócić dobrą dawniej pracę harcerskich drużyn żeglarskich, nie w oparciu o konsumpcyjne możliwości tej spacji, ale No harcerskie formy i w y m a g a n i a . Również bogata w naszym hufcu oferta zagranicznych kontaktów powinna wynikać z pracy harcerskiej a nie z przypadkowego wyboru.
6. Pozycja drużyny w szczeptie powinna być preferowana w ocenie danego środowiska przez Komendę Hufca. Dotyczy to nie tylko pracy śródrocznej, ale również akcji letniej i zimowej. Trzeba konsekwentnie przywrócić powszechność zasady, że obóz podsumowuje śródroczną pracę drużyny.



7. Musimy w hufcu stworzyć praktykę oddolnego programowania pracy harcerskiej bo "program harcerski/--/ to indywidualny program każdego zastępu, każdej drużyny, hufca, chorągwi, Organizacji jako całości. Nikt go nie narzuca po opracowaniu gdzieś u góry -- powstaje on w zespole każdego zastępu, drużyny; /--/" /E. Grodecka "O metodzie harcerskiej ..."/

Trzeba nauczyć kadrę umiejętności tworzenia tych planów w drużynach oraz zmienić system planowania, tak, by plany pracy powstawały przed wakacjami. Hufiec powinien drużynowym ukazywać k i e r u n k i poszukiwań programowych/np. "Na ratunek przyrodzie"/ tak, by Rady drużyn harcerskich i zbiórki drużyn starszoharcerskich nauczyły się same ~~wyxx~~ sobie wyznaczać zadania i cele.

Dzień dzisiejszy naszego hufca niesie z sobą wiele trudności i kłopotów. Ale też praca harcerska nie polega jedynie na walce z problemami codzienności życia. Młodzież ma dziś wiele aspiracji i wysokich oczekiwań. Trzeba je wyprzedzać, trzeba, by harcerstwo było w nurcie nadchodzącej przyszłości, a nie na uboczu życia. Najbliższe dwa lata zbliżą nas przeciw znowu do roku dwutysięcznego, roku trzeciego tysiąclecia i nie jest to chwyt propagandowy, ale rzeczywistość w najbliższych szesnastu lat.

C z u w a j !

III Konferencja Sprawozdawczo-Wyborcza  
Hufca ZHP Kraków - Śródmieście

Pow. w KH Śródm.  
160 egz.  
17.11.84 r.  
nr zlec. 78/84.



archiwum