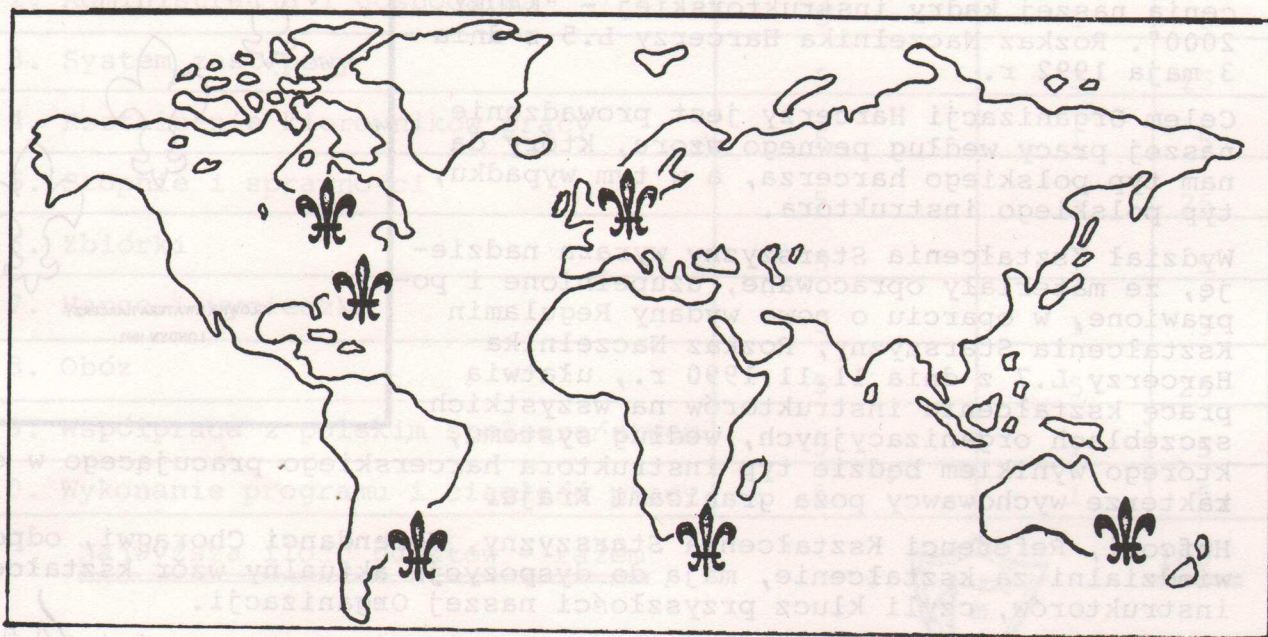




Hwartny Kraj

GŁÓWNA KWATERA HARCERZY
23-31 Beavor Lane London W6 9AP

BIULETYN NR 22
MAJ 1992, ROK 4



Nasza światowość jest atrakcyjna, trzeba ją wykorzystać. Wspólne przeżycia i przyjaźń są konieczne dla utrzymania ZHP w świecie. Światowe Kursy-obozy instruktorskie stwórzają ideowy zespół starszyny harcerskiej na rok 2000, jeżeli będą wspólnym wysiłkiem i wspólną troską o przyszłość naszej Organizacji poza granicami Kraju.

"Jak wszystko w życiu, tak i program działalności wędrowników musi ulegać pewnym zmianom, które narzuca czas i nowa sytuacja w relacji Kraj i My. Uzupełniony ostatnio Regulamin Wędrowników i Szyszek Wędrowniczych jest tego najlepszym dowodem. Obecnie od kandydatów na Szyszki Wędrownicze, szczególnie wyrobienia wędrowniczego, wymagane jest zrobienie w ciągu roku harcerskiego, okres 12 miesięcy, kilka więcej poważnych sprawności, jako warunek do próby na daną Szyszkę. Celem robienia sprawności wędrowniczych przez cały rok jest indywidualne pogłębianie harcerskiej pracy samowychowawczej każdego wędrownika. Sporadyczne pokazanie się na okresowym złązie - nie wystarcza. Spodziewane jest obecnie większe i głębsze zaangażowanie się wędrownika w "doskonalenie siebie" przez cały rok. Dotyczy to zarówno wędrowników funkcyjnych, jak i niefunkcyjnych.

Gałąź wędrownicza ma w naszej Organizacji wielką i wspaniałą przyszłość, mając przed sobą jasny cel i trudną drogę do pokonania. Naszą gwarancją pokonania tej trudnej drogi są doświadczeni instruktorzy specjaliści od metodyki pracy wędrowników, którzy wiedzą że dyscyplina wewnętrzna, ocena zachodzących zmian i zrozumienie sytuacji jest koniecznością. Wędrujemy naprzód, sięgając po nowe szczyty".

/Fragment z wypowiedzi Naczelnika Harcerzy na Dwudziestym Jubileuszowym Złązie Wędrowników "MŁODY LAS" Chorągwi Harcerzy w W. Brytanii, St. Briavels, kwiecień 1992 r./.



NASZA ORGANIZACJA

WSKAZÓWKI KSZTAŁCENIA

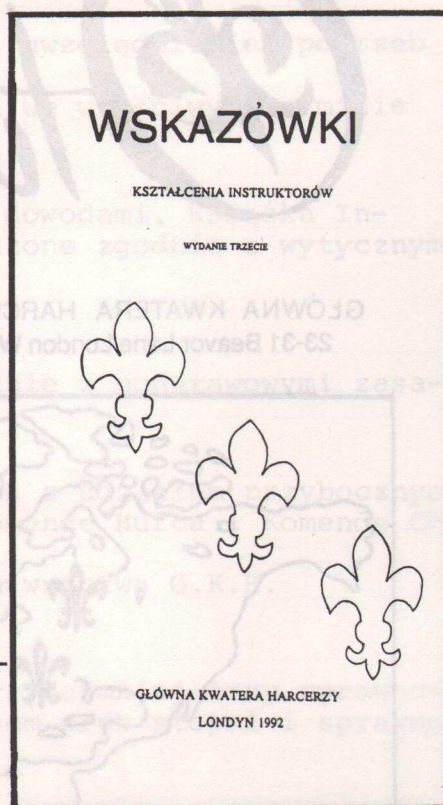
Główna Kwatera Harcerzy wydaje WSKAZÓWKI w trosce o ujednostajnienie kształcenia instruktorów oraz podniesienie poziomu kształcenia na wszystkich terenach działalności Związku Harcerstwa Polskiego poza granicami Kraju. WSKAZÓWKI są wydawnictwem podstawowym dla instruktorów prowadzących kształcenie.

Wskazówki Kształcenia Instruktorów, wydanie trzecie, dotyczą interpretacji Regulaminu Kształcenia Starszyny, oraz systemu kształcenia naszej kadry instruktorskiej - "KADRY 2000". Rozkaz Naczelnika Harcerzy L.5 z dnia 3 maja 1992 r.

Celem Organizacji Harcerzy jest prowadzenie naszej pracy według pewnego wzoru, który da nam typ polskiego harcerza, a w tym wypadku, typ polskiego instruktora.

Wydział Kształcenia Starszyny wyraża nadzieję, że materiały opracowane, uzupełnione i poprawione, w oparciu o nowo wydany Regulamin Kształcenia Starszyny, Rozkaz Naczelnika Harcerzy L.7 z dnia 11.11.1990 r., ułatwią pracę kształcenia instruktorów na wszystkich szczeblach organizacyjnych, według systemu, którego wynikiem będzie typ instruktora harcerskiego pracującego w charakterze wychowawcy poza granicami Kraju.

Hufcowi, Referenci Kształcenia Starszyny, Komendanci Chorągwi, odpowiedzialni za kształcenie, mają do dyspozycji aktualny wzór kształcenia instruktorów, czyli klucz przyszłości naszej Organizacji.



EUROPEJSKI ZŁAZ WĘDROWNIKÓW - OBÓZ



Główna Kwatera Harcerzy organizuje Europejski Złaz Wędrowników - Obóz Wędrowny koło Zakopanego, od soboty 25.7.1992 do soboty 1.8.1992. Szczegóły o Złazie-Wędrowce zainteresowani wędrownicy mogą otrzymać od swoich Komendantów Chorągwi.

ŚWIATOWY KONKURS DRUŻYN - DRUŻYNA W AKCJI

Zakończenie konkursu 12 września 1992 roku. Nagrody ufundowane przez Główną Kwaterę Harcerzy.



METODY - PROGRAMY

OCENA ROCZNEJ PRACY DRUŻYNY - PUNKTACJA

1. Prace Drużyny ocenia co roku Komendant Chorągwi na podstawie wniosku Hufcowego, oraz na podstawie wizytacji i raportów.
2. Wniosek Hufcowego jest sporządzony w formie punktacji następujących działów pracy Drużyny:

| Dział pracy | Maksymalna ocena działu /naj. ilość pkt.5/ | Mnożnik punktów | Razem |
|---|--|-----------------|-------|
| 1. Ułożenie programu pracy | 5 | 1 | 5 |
| 2. Administracja i gospodarka | 5 | 1 | 5 |
| 3. System zastępowy | 5 | 3 | 15 |
| 4. Kształcenie kierowników pracy | 5 | 1 | 5 |
| 5. Stopnie i sprawności | 5 | 5 | 25 |
| 6. Zbiórki | 5 | 1 | 5 |
| 7. Harce i wycieczki | 5 | 1 | 5 |
| 8. Obóz | 5 | 5 | 25 |
| 9. Współpraca z polskim społeczeństwem | 5 | 1 | 5 |
| 10. Wykonanie programu i ciągłość pracy | 5 | 1 | 5 |

Najwyższa ilość punktów - razem

100



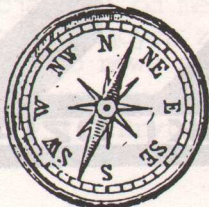
3. Działy pracy ocenia się następująco:

bardzo dobrze - 5 punktów
dobrze - 4 punkty
dostatecznie - 3 punkty
słabo - 2 punkty
bardzo słabo - 1 punkt

4. Swój wniosek Hufcowy przesyła Komendantowi Chorągwi na formularzu ustalonym przez G.K.H., wraz z Roczna Kartą Rejestracyjną Drużyny, w terminie ustalonym na przesłanie raportów tzn. dane statystyczne do 31 grudnia, za okres 12 miesięcy.

5. Komendant Chorągwi może zmienić punktację na podstawie wizytacji i raportów, a następnie przyznaje Drużynie następującą Roczna Ocena.

76 - 100 punktów: Drużyna czołowa
51 - 75 " : Drużyna przodująca
26 - 50 " : Drużyna pracująca
0 - 25 " : Drużyna na błędnym tropie



Z TECZKI KSZTAŁCENIA

OCENA ROCZNEJ PRACY DRUŻYNY - WARUNKI

/ do uzyskania najwyższej oceny/

1. Program.
 - a/ Ułożony zgodnie z ogólnymi wytycznymi, z uwzględnieniem potrzeb i warunków Drużyny.
 - b/ Przedstawiony Hufcowemu do zatwierdzenia we właściwym terminie i zatwierdzony.
2. Administracja i gospodarka.
 - a/ Książka pracy Drużyny, Książka Kasowa z dowodami. Książka Inwentarzowa i Książeczki Zastępów, prowadzone zgodnie z wytycznymi.
 - b/ Terminowe wysyłanie raportów.
 - c/ Wpłacanie pogłównego.
 - d/ Przechowywanie sprzętu.
3. Zastępy były zorganizowane i pracowały zgodnie z podstawowymi zasadami systemu zastępowego.
4. Kształcenie kierowników pracy.
 - a/ Regularne prowadzenie Zastępu Zastępowych z udziałem przybocznych.
 - b/ Udział w kursach organizowanych przez Komendę Hufca i Komendę Chorągwi.
 - c/ Biblioteczka zaopatrzona w książki i wydawnictwa G.K.H.
 - d/ Prenumerata "Na tropie".
5. Stopnie i sprawności.
 - a/ Każdy harcerz zdobył wyższy stopień i przynajmniej trzy sprawności.
 - b/ Próby przeprowadzone zgodnie z regulaminem prób stopni i sprawności.
6. Zbiórki.

| | | |
|---|---|-------------------------|
| <ol style="list-style-type: none">a/ Zastępy - 20 zbiórek każdy.b/ Drużyna - 7 zbiórek.c/ Zastęp Zastępowych - 7 zbiórek. | } | Obecność od 75% do 100% |
|---|---|-------------------------|
7. Wycieczki.

| | | |
|---|---|-------------------------|
| <ol style="list-style-type: none">a/ Drużyna - 3 wycieczki, w tym 1 z nocowaniem.b/ Zastęp Zastępowych - 3 wycieczki, w tym 1 z nocow. | } | Obecność od 75% do 100% |
|---|---|-------------------------|
8. Obóz.

2 - 3 tygodnie. Obecność - 75% do 100%:
Przygotowany, zorganizowany, przeprowadzony i zakończony zgodnie z zasadami obozowania opracowanymi przez G.K.H.
9. Współpraca z polską szkołą i parafią.
 - a/ Regularne uczęszczanie do polskiej szkoły, jeżeli taka istnieje.
 - b/ Zorganizowanie nauczania przedmiotów ojczystych, jeśli szkoły brak.
 - c/ Udział w uroczystościach narodowych.
 - d/ Udział w polskich nabożeństwach i uroczystościach kościelnych.
10. Wykonanie programu.
 - a/ Realizowanie rocznego programu zgodnie z zamierzeniami na początku roku.
 - b/ Terminowe składanie raportów i sprawozdań.

KIERUNKI DZIAŁANIA